

Führungsleitbild

Als Führungskräfte sind wir die Gestalter der Unternehmenskultur, handeln nach den Grundwerten des Unternehmens und sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst.

Wir führen wertschätzend, für alle nachvollziehbar, glaubhaft vorlebend und die Persönlichkeit des Einzelnen respektierend. Die Leistungen unserer Mitarbeiter erfahren unsere Anerkennung.

Führung beinhaltet für uns die Definition der Ziele und des Handlungsrahmens mit größtmöglichen Freiräumen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um die Entfaltung der Fähigkeiten und eigenständiges Handeln des Einzelnen zu fördern. Wir haben Vertrauen in unsere Mitarbeiter und begleiten sie nachhaltig bei der Zielerreichung.

Führungskräfte zeichnen sich durch Loyalität gegenüber dem Unternehmen, Verantwortungsbewusstsein, Eigeninitiative und soziale Kompetenz aus. Sie erkennen die Potenziale ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterstützen die Weiterentwicklung.

Führungskräfte handeln und kommunizieren offen und verbindlich. Absprachen und Vereinbarungen werden eingehalten.

Wir verstehen unser Unternehmen als Kompetenzteam, in dem unterschiedliche Sichtweisen erwünscht sind und Lösungen gemeinsam getragen werden. Wir achten auf die Wirkung unseres Handelns und üben Kritik an der Sache, nicht an Personen.